

TRAINING UND COACHING

Der „Chef“ muss weg! Wie Führungskräfte sich wandeln müssen, um ihre Unternehmen nachhaltig erfolgreich zu machen.



Theo Prinz, Investor, Unternehmer, Coach und Keynote-Speaker, erklärt, warum es im Kampf um die Talente von Morgen dringend ein Umdenken in den Führungsetagen braucht: Mehr Konzentration auf die Potenziale der Menschen – weniger auf starre Regeln und Pflichterfüllung!

Haben Sie ein paar Minuten Zeit für einen kleinen Test? Nehmen Sie doch einmal ein Blatt Papier zur Hand und schreiben die sechs letzten Begebenheiten auf, bei denen Sie wahre, ehrliche und aufrichtige Anerkennung gegeben haben. Wann haben Sie Ihrem Mitarbeiter, Ihrem Chef oder Ihrem Kollegen am Arbeitsplatz zum letzten Mal zu verstehen gegeben, dass Sie seine Leistung oder auch nur seine Gegenwart wertschätzen? Wann haben Sie Ihrem Partner zum letzten Mal die volle Aufmerksamkeit gewidmet und ihr/ihm bewusst Anerkennung zuteilwerden lassen?

Und nun schreiben Sie noch sechs Begebenheiten auf, bei denen andere Menschen Ihnen Anerkennung haben zukommen lassen. Wann und wie haben diese Menschen Ihre Leistungen wertgeschätzt?

Diese Übung mache ich gerne in meinen Coachings. Oft stellen meine Coachees erstaunt fest, dass Sie sich an viele Gelegenheiten gar nicht erinnern können oder dass der Zeitpunkt der letzten Anerkennung schon sehr lange her ist. Fast immer ist es auch so, dass derjenige, der viel Anerkennung bekommt, auch anderen Menschen viel Anerkennung zuteilwerden lässt und umgekehrt.

Diese Übung bietet auch einen guten Hebel zu einem erfüllteren und schöneren Leben, einfach indem man sein Bewusstsein für die Menschen im beruflichen oder privaten Umfeld schärft und sich selbst mehr dafür sensibilisiert, mehr Anerkennung zu geben. Und fast automatisch fällt mehr Lob und mehr Anerkennung auf die eigene Person zurück.

Schauen wir in Deutschlands Unternehmen, so sehen wir leider, dass berufliche Anerkennung nur sehr selten ist. Dies liegt daran, dass eine gute Arbeitsleistung oft als Pflichterfüllung angesehen wird. Gutes Geld für gute Leistung, das ist die vorherrschende Denke. Und da gibt es natürlich keinen Anlass zu besonderem Lob oder für Anerkennung. Lediglich Tadel wird ausgesprochen, nämlich immer dann, wenn die Chefs glauben, dass der Mitarbeiter seine ‚Pflicht‘ eben nicht gut erfüllt.

Diese Denke ändert sich aber bereits. Die jungen Menschen, die in den letzten Jahren in unsere Unternehmen drängen, verstehen Arbeit nicht mehr als Pflichterfüllung sondern als Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung. Sie sind als Kinder in einem Umfeld aufgewachsen, in dem sie mit ihren Eltern und anderen Erwachsenen auf Augenhöhe, gleichberechtigt kommunizieren und erwarten diese Denke auch von ihren Führungskräften im Unternehmen. Der „Chef“ wird künftig nicht mehr die Aufgaben haben, „Arbeit“ zuzuteilen und der Abteilungsleiter wird keine „Abteilungen“ mehr „leiten“. Vielmehr werden die Führungskräfte sich zu Mentoren und Coaches entwickeln müssen und als Berater die Teams bei der Erledigung der Arbeit unterstützen. Nicht mehr das Management der Arbeit steht im Vordergrund, sondern die Entwicklung der Persönlichkeit und Fähigkeiten der Teammitglieder.

Wir sind als Akademie für Trainer und Coaches einer der größten Ausbilder für Businesscoaches in Deutschland und stellen in den letzten Jahren fest, dass immer mehr Unternehmen gezielt in die Ausbildung ihrer Führungskräfte als Coaches investieren. Coaching ist heute nicht mehr nur ein Tool für das Top-Management oder Spitzensportler, sondern für Führungskräfte aller Ebenen und für Experten und Schlüsselfunktionsinhaber im Unternehmen.

Auch neue Berufsbilder wie der Feelgood-Manager haben sich entwickelt, um gezielt Mitarbeiter zu fördern und ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen. Events, kostenloses Mittagessen, Getränke wie auch eine persönliche Beratung werden in vielen Unternehmen bereits als Leistungen der Mitarbeiterbindung, -wertschätzung und -anerkennung angesehen.

Wenn Sie in Ihrem Unternehmen darüber nachdenken, wie Sie interessierte Mitarbeiter gewinnen oder halten können, wie Sie Leistung und Engagement anerkennen und wertschätzen können, dann sprechen Sie mich an. Gerne beraten wir Sie oder geben spannende Impulse im Rahmen unseres Keynote-Speakings.

Sie erreichen mich unter www.theo-prinz.de und unser Angebot aus Ausbildungen für Trainer und Businesscoaches unter www.akademie-fuer-trainer.de.

Ihr Theo Prinz

